

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**  
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в**  
**деятельности ГККП ясли-сада №11 «Гауһар»**

ГККП ясли-сад №11 «Гауһар» рабочей группой в составе: методист Г.К.Кабиденова, бухгалтера Ташматова Д.А. председатель профсоюза У.Т.Калауова, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли-сад №11 «Гауһар» (далее – Предприятие (или Учреждение)) за период январь-июль 2022 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агенства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа директора ГККП ясли-сад №11 «Гауһар» от «13» июля 2022 г. № 86/1

Предприятие (или Учреждение) в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия(или Учреждение).

**I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ**

1. Структура Предприятия (или Учреждения) состоит из :

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия (или Учреждение) несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

**II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

Штатное расписание Предприятия (или Учреждения) утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» от «24» февраля 2022 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия (или Учреждения) составляет 66 человек 5 вакансии (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда

и социальной защиты города Нур-Султан» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Нур-Султан» и в дальнейшем Предприятием (или Учреждением) проводятся собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 7 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов) ст. \_\_ п. Трудового Кодекса.

Таким образом, чистая сменяемость за период январь-июль 2022 года составляет 4,62 % (59 чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено. (В случае выявления указать)

За январь-июль 2022 года принято 10 сотрудников.

*(Через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан»– 10ед.)*

## **2. Конфликт интересов**

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия (или Учреждения) конфликтные интересы **отсутствует**.

## **3. Оказания государственных услуг**

Функции по оказанию государственных услуг :

1. *Указать перечень государственных услуг оказываемых Предприятием (или Учреждением).*

## **4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения)**

Работа в Предприятии (или Учреждении) по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь-июль 2022 года устные и письменные обращения граждан не было.

За январь-июль 2022 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия , связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

## **5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции**

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и воспитанников.

## 6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 95 договора.

## 7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

### Рабочая группа:

Методист Кабиденова Г.К. Г.К. Кабиденова  
Бухгалтера Ташматова Д.А. Д.А. Ташматова  
Председатель профсоюза Калауова У.Т. У.Т. Калауова

**Заведующая**  
(ГКК Цяли сад №11 «Тауһар»)  
Г. Бектасқызы  
(подпись)

