

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

### по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли-сада №11 «Гауһар»

ГККП ясли-сада №11 «Гауһар» рабочей группой в составе: методист Амирханова А.А, бухгалтера Ташматова Д.А. председатель профсоюза Қалауова У.Т, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли-сад №11 «Гауһар» (далее - Предприятие (или Учреждение) за период январь - июль 2023 года. Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 . « О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года №12, на основании приказа заведующей ГККП ясли сад №11 «Гауһар» от «11» июля 2023 года № 58/1.

Предприятие (или Учреждение) в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании». «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия(или Учреждение).

### 1. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия (или Учреждения) состоит из

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия (или Учреждение)

несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

### III. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО- УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

#### 1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия (или Учреждения) утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астана». На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия (или

Учреждения) составляет 66 человек 5 вакансии (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астана» КГУ «Центр занятости населения проводятся собеседование) акимата г.Астана » и в дальнейшем Предприятием (или Учреждением)

За анализируемый период уволен(-ы) 10 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.56 п. 1. Трудового Кодекса РК. Но инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов) ст.Трудового Кодекса. П.Таким образом, чистая сменяемость за период январь-июль 2023 года составляет 4,62 % (59 чел.).В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено. (Вслучае выявления указать) За январь-июль 2023 года принято 8 сотрудников.(Через КГУ «Центр занятости населения города Астана»- 8ед.)

## **2. Конфликт интересов**

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия (или Учреждения) конфликтные интересы отсутствуют.

## **3. Оказание государственных услуг**

Функции по оказанию государственных услуг :

1. Указать перечень государственных услуг оказываемых Предприятием (или Учреждением).

## **4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения)**

Работа в Предприятии (или Учреждении) по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года N 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь-июль 2023 года устные и письменные обращения граждан не было.

За январь-июль 2023 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия , связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

## **5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции**

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы,Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и воспитанников.


## 6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов. На Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования ежегодно обновляется на сайте организации образования. В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 95 договора.

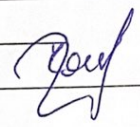
## 7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками - не установлено.

### Рабочая группа:

Методист Амирханова А.А. 

Бухгалтер Ташматова Д.А. 

Председатель профсоюза Калауова У.Т. 

Заведующая

ГККП ясли сад №11 «Гауһар»

  
Г. Бектасқызы

